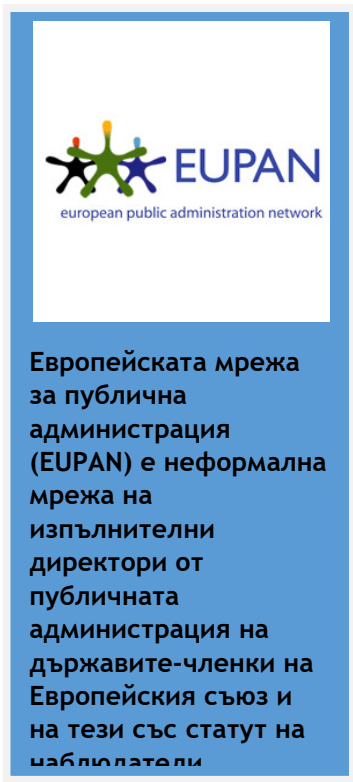




МЕСЕЧЕН ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

АВГУСТ 2018г.



Европейската мрежа за публична администрация (EUPAN)

Публичните администрации в държавите-членки на ЕС понастоящем са в мащабен процес на търсене на таланти. Търсят се опитни, висококвалифицирани служители. Дигитализирането на работните процеси и въвеждането на електронни услуги са нови предизвикателства пред планирането и назначаването на работна сила.

Ускореното развитие на цифровите системи и методи предлага нови възможности за набиране и подбор на публичния сектор. Опитът на кандидата става решаващ фактор както за привличане, така и за задържане на служителите.

Понастоящем се наблюдават следните тенденции при инструментите и методите за набиране и подбор:

- Центровете за оценка се използват за оценка на начина, по който кандидатите работят на текуща позиция и се използват най-вече за ръководни позиции.
- Тестовите с множество опции и множество практически въпросници се използват най-вече за по-ниски нива.
- Тестовите за пригодност са от особено значение за избора на висши държавни служители.
- Компютърните тестове могат също да бъдат използвани за различни нива;
- Тестовите за личността се използват само като допълнителен инструмент за високите длъжности или за определени професии, като например полицейски служители или служители по сигурността
- Психологическите тестове рядко се използват, а в случай че се използват, те винаги се комбинират с други тестове.
- Интервютата са добър инструмент за подбор и тестване на уменията за вербално представяне или уменията за общуване и междуличностните отношения.



Съдържанието на този материал не представлява непременно официалната позиция на Европейския съюз.



Макрорегионалното сътрудничество е част от процеса на укрепване на демокрацията в ЕС. Това беше едно от заключенията на конференцията относно "Ролята и значението на Черноморския регион и връзка му с Дунавската стратегия", среща, която се проведе в периода 14-15 юни 2018 г. в Албена, България.

Събитието бе организирано от Българската индустриална асоциация в сътрудничество с Асоциацията на организациите на работодателите в България и Групата на работодателите към Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК), под егидата на министъра на българското председателство на Съвета на Европейския съюз, Лиляна Павлова.

Участниците се съсредоточиха върху ролята и значението на Черноморския регион и Дунавската стратегия, както и върху потенциалните нови начини за сътрудничество между Черноморския и Дунавския региони. По време на събитието, акцентът бе поставен върху сътрудничеството в областта на туризма, обхващайки въпроси, свързани с програмите за професионално обучение, нетрадиционните форми на туризъм и устойчивото развитие на туристическата инфраструктура.

Участниците подчертаха значението на интегрирания подход, който е особено полезен в области като туризма, околната среда, транспорта и сигурността. Такъв подход генерира взаимодействия и синергии и позволява разработването на иновативни съвместни проекти.

Конференцията "Ролята и значението на Черноморския регион и връзката му с Дунавската стратегия" приветства предложенията на представителите на местните власти за съвместна инициатива между общините от северния регион на Черно море и Дунавския регион в България и Румъния, която има за цел разработването на съвместни проектни предложения по бъдещата трансгранична оперативна програма между двете държави в областта на туризма, енергетиката и инфраструктурата.



Съдържанието на този материал не представлява непременно официалната позиция на Европейския съюз.